



1 INVOERING

1.1 Hieronder worden de belangrijkste kwesties beschreven die de leden van de ICC mogelijk willen opnemen bij het introduceren van een Ethische- of Integriteitscode of Beleid.

1.2 Het doel van een Ethische Code is om te voorzien in een extern systeem van regels en voorschriften die zijn afgestemd op morele principes, die de Koninklijke Nederlandse Cricket Bond (hierna "K.N.C.B." en/of "Bond") een leidraad biedt en wenst toe te passen op de leden, de functionarissen en het personeel (en ieder ander die valt onder de jurisdictie van de ledenraad en/of algemene vergadering), teneinde het gedrag van diegenen die de Bond leiden of ondersteunen, te begeleiden en te sturen bij zijn/haar activiteiten als het nationale bestuursorgaan voor cricket in Nederland,

1.3 Een Ethische Code moet elk lid, elke functionaris of official en elk personeelslid (en ieder ander die onder de jurisdictie van de ledenraad/algemene vergadering valt en waarvan de algemene vergadering het passend acht dat de Ethische Code op hen van toepassing is), te beschermen en ondersteunen. De Code heeft geenszins de intentie het te gebruiken als een draconisch of zeer restrictief beleid, gericht op het benadelen van individuen. Het moet worden omarmd, begrepen en worden aangenomen door de leden, functionarissen en personeelsleden (en ieder ander die onder de jurisdictie van de algemene vergadering valt), en de code dient op iedereen gelijk te worden toegepast. Dat gezegd hebbende, zou het de taak moeten zijn van de algemene vergadering en het Bestuur (inclusief, maar niet beperkt tot de voorzitter, leden van het bestuur, de CEO, de CFO en andere sectoren binnen de algemene vergadering) om het te testen en op zichzelf toe te passen, en de Code in die mate belangrijk is dat het evenwichtig, krachtig en nauwgezet wordt toegepast teneinde het bestuur een voorbeeld te geven dat anderen kunnen volgen.

1.4 Een Ethische Code moet begrijpelijk zijn en door iedereen kunnen worden gehanteerd en toegepast. De Code mag niet worden gezien als een theoretisch beleidsdocument dat geen verband houdt met de werkelijkheid. Indien dit het geval is binnen de organisatie, dan is de Code gedoemd te falen en voldoen de gedragingen en werkmethoden binnen de organisatie niet aan de minimaal aanvaardbare normen.

1.5 Hieronder worden de belangrijkste elementen, in simpele bewoordingen, beschreven en wel zodanig dat deze kan worden gebruikt om een Ethische Code of een Ethisch Beleid van de Bond op te stellen (of die kan worden opgenomen in een reeds bestaande Code van Beleid). De bepalingen kunnen, daar waar nodig, van enige verklarende commentaren (in cursief) worden voorzien.

1.6 De Leden van de ICC zullen opmerken dat het raamwerk van de Code verwijzingen naar de benoeming van een Ethics Officer kent, die de verantwoordelijkheid krijgt om de Code in brede zin toe te passen. Idealiter zou dit een onafhankelijk persoon moeten zijn, maar als dit om een of andere reden niet mogelijk is, zou het KNCB Bestuur een reeds, in een andere hoedanigheid, benoemde functionaris, die uiteraard wel over de relevante ervaring dient te beschikken, kunnen benoemen in de rol van de Ethics Officer. Mocht dit het geval zijn, dan dient de aangestelde persoon echter zo onafhankelijk mogelijk zijn.



2 BELANGRIJKE KWESTIES DIE IN EEN ETHISCHE CODE MOETEN WORDEN OPGENOMEN

2.1 Het in bijlage A uiteengezette vormt een raamwerk van een Ethische Code dat de KNCB kan gebruiken als basis voor het opstellen van hun eigen Ethische Code of Ethisch Beleid. Eventuele vragen over het voorgestelde raamwerk kunnen door Bond bij het ICC worden ingediend (via de juridische afdeling).

2.2 In Bijlage B staan sjablonen voor aangifteformulieren die de Bond mogelijk wenst te gebruiken ter ondersteuning van de werking van de Ethische Code of Ethisch Beleid van de KNCB.



BIJLAGE A KADER VOOR ETHISCH / ETHISCH BELEID CODE

1 DOEL, TOEPASSINGSGEBIED EN TOEPASSING

1.1 Cricket staat bekend om de sterke ethische waarden van fair play en sportiviteit, en de K.N.C.B. dient daarom ook de hoogste ethische normen te weerspiegelen in zijn bestuur en beheer van de sport. Dit is essentieel om de integriteit en de reputatie van de cricketsport te beschermen, en daarom heeft de K.N.C.B. deze Ethische Code ingevoerd voor zijn personeel, functionarissen en al diegenen die op enigerlei wijze leiding of uitvoering geven aan de werkzaamheden en taken van de K.N.C.B. ("De Ethische Code").

1.2 De Ethische Code wordt volledig van kracht op 15-12-2020 (de ingangsdatum). De Ethische Code kan van tijd tot tijd worden gewijzigd door het bestuur van de K.N.C.B. . Ter voorkoming van misverstanden: deze ethische code zal de mogelijkheden van het bestuur van de K.N.C.B. om gepaste disciplinaire maatregelen te nemen tegen personeelsleden en de voorwaarden van een bestaande arbeids- of adviescontract met dergelijk personeel, niet vervangen of op enigerlei wijze beïnvloeden of wijzigen. De Code heeft geen invloed op het mogelijk van tijd tot tijd wisselende werkgelegenheidsbeleid van de Bond, inclusief, maar niet beperkt tot, het Disciplinair en / of Klachtenbeleid van de Bond. Verwijzingen hieronder naar artikelen en bijlagen zijn verwijzingen naar de artikelen en bijlagen van deze Ethische Code. Verwijzingen naar het mannelijke geslacht omvatten tevens het vrouwelijk geslacht.

1.3 Gedrag dat volgens deze Ethische Code verboden is, kan ook neerkomen op een strafbaar feit en / of een schending van andere toepasselijke wet- of regelgeving, waaronder de arbeidswetgeving. Deze Ethische Code is niet bedoeld om dergelijke wet- en regelgeving te vervangen, maar om ze aan te vullen met aanvullende beroepsmatige richtlijnen, onverminderd voor degenen die betrokken zijn bij het bestuur en de administratie van de cricket-sport.

2 INDIVIDUEN GEBONDEN DOOR DE ETHISCHE CODE

2.1 De volgende personen ("Betrokken Personen") worden geacht te hebben ingestemd met

- (a) gebonden te zijn aan en verplicht te zijn zich te houden aan deze Ethische Code,
- (b) zich vertrouwd te maken met alle vereisten van deze Ethische Code, inclusief wat een schending van de Ethische Code kan inhouden
- (c) zich onderwerpen aan de jurisdictie van de door het K.N.C.B. Bestuur aangewezen Ethics Officer en de verdere disciplinaire procedures zoals uiteengezet in deze Code.

2.1.1 Elke persoon die fungeert als directeur of werknemer van de K.N.C.B., of is aangesteld als tussenpersoon, adviseur, functionaris, official of contractant van de Bond , of anderszins functioneert als een lid van het personeel;

2.1.2 Elke persoon die lid is van een commissie, commissie, adviesraad of werkgroep van de K.N.C.B. of een aanverwante entiteit, en elke persoon die is benoemd door het bestuur of de ALV in een commissie, adviesraad of werkgroep of in een vergelijkbare rol, en alle andere personen die schriftelijk overeenkomen op verzoek van de K.N.C.B. zijn gebonden aan deze ethische code.



2.2 Alle Betrokken Personen zijn gebonden aan de Code en verplichten zich te houden aan deze Ethische Code:

- (a) wanneer ze handelen in hun hoedanigheid als zodanig; en
- (b) op enig ander moment waar hun gedrag, op dergelijke momenten, reflecteert op de K.N.C.B. of anderszins de doelstellingen die aan deze Ethische Code ten grondslag liggen zou kunnen ondermijnen.

Alle bovenstaande personen erkennen dat hij / zij gebonden is aan de Code en verplicht is zich te houden aan deze Ethische Code, en zich te onderwerpen aan de jurisdictie van de Ethics Officer, alsmede aan verdere disciplinaire procedures zoals uiteengezet in deze Code met betrekking tot de handhaving ervan. Hij / zij is echter gebonden te handelen conform de Code. Ook indien of hij / zij nu wordt gevraagd een akkoord verklaring te ondertekenen en die verklaring desgevraagd wel of niet ondertekent.

2.3 Alle Betrokken Personen zullen niet langer gebonden zijn aan deze Ethische Code vanaf de datum dat ze ophouden hun functie binnen de Bond uit te oefenen. Voor de uitvoering van activiteiten met betrekking tot zaken die zich vóór die datum hebben afgespeeld en die oorspronkelijk als zodanig gekwalificeerd waren, blijft men verder onderworpen aan deze Ethische Code.

3 VERPLICHTINGEN

3.1 Algemene punten

3.1.1 Een Betrokken Persoon moet zichzelf eerlijk, rechtvaardig, onpartijdig en in overeenstemming met de hoogste ethische normen van integriteit en transparantie gedragen. Hij / zij moet elk gedrag vermijden dat in strijd is met of die op enigerlei wijze de doelstellingen van deze Ethische Code ondermijnt. Hij / zij moet handelingen of nalatigheden vermijden die de schijn wekken van ongepastheid, of die de K.N.C.B. in een slecht daglicht stellen, of die de naam (of van haar functionarissen) van de Bond en / of de cricket-sport in opspraak brengen.

OPMERKING: Perceptie van gedrag is net zo belangrijk als het gedrag zelf. Het is een grijs gebied dat vereist dat de betrokken persoon zorgvuldig nadenkt over zijn / haar toekomstige gedrag, lang voordat hij feitelijke activiteiten onderneemt die mogelijk verboden zijn op grond van de Ethische Code.

3.1.2 Een Betrokken Persoon mag niets doen dat iemand kan intimideren, beledigen, beschuldigen, vernederen of discrimineren op basis van ras, religie, cultuur, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afkomst, status, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, burgerlijke staat, moederschapsstatus of anderszins. Het waarborgen van de waardigheid van het individu is van fundamenteel belang. Alle vormen van intimidatie (fysiek, verbaal, mentaal, seksueel of anderszins) zijn verboden.

3.1.3 Een Betrokken Persoon mag zijn / haar positie op geen enkele manier misbruiken, vooral niet voor persoonlijke doeleinden of doelstellingen. Hij / zij mag de middelen en mogelijkheden van de K.N.C.B. alleen gebruiken voor wettige en ethische doeleinden die geautoriseerd zijn door het Bestuur van de Bond, en onder geen beding niet voor ongeoorloofde doeleinden.

3.1.4 Een betrokken persoon moet alle kennis over elke benadering of uitnodiging die de persoon heeft ontvangen om deel te nemen aan gedrag, alsmede elk daarmee verband houdend incident, dat zou neerkomen op een schending van deze Ethische Code, dan wel feit of elke incidentele kwestie die daar mogelijk uit voortvloeit, onverwijld aan de Ethics Officer melden. Het is aan de



Ethics Officer om uit te zoeken en aan te tonen of er daadwerkelijk sprake is mogelijke schending van deze Ethische Code.

3.1.5 Een Betrokken Persoon moet volledig meewerken aan alle onderzoeken die door de Ethics Officer worden uitgevoerd met betrekking tot mogelijke overtredingen van de Ethische Code. Hij / zij zal haar volledig medewerking verlenen (inclusief, maar niet beperkt tot, het verstrekken van informatie en / of documentatie opgevraagd door de Ethics Officer als onderdeel van dat onderzoek).

3.2 Belangenconflicten

3.2.1 Een Betrokken Persoon mag zijn / haar positie of zijn / haar activiteiten voor de K.N.C.B. niet gebruiken om zijn / haar persoonlijke belangen of dat van een familielid, vriend of kennis te bevorderen/verbeteren (noch rechtstreeks, noch via een verwante derde partij).

3.2.2 Elke Betrokken Persoon is aan K.N.C.B. een zorgplicht en loyaliteit verschuldigd. In het bijzonder moet een Betrokken Persoon beslissingen nemen (inclusief het eventueel uitbrengen van een stem) uitsluitend op basis van zijn / haar onafhankelijke oordeel, te goeder trouw is, en wat in het beste belang is van het collectieve lidmaatschap van de K.N.C.B. en de cricket-sport in het bijzonder. Hij / zij mag niet proberen tegenstrijdige belangen te behartigen, zoals de belangen van een derde partij (zoals een regerings- of politieke instantie) of een 'institutioneel' belangenconflict, waarbij zijn / haar eigen persoonlijke belangen in het geding zijn (een 'persoonlijke' belangenverstrengeling) . Hij / zij moet elke situatie vermijden die zou kunnen leiden tot een feitelijke en/of de perceptie van belangenconflicten.

3.3.1 Verklaring van belangen

3.3.1 Betrokken personen moeten vrij zijn van enige invloed die de juiste en efficiënte uitvoering van hun taken zou kunnen hinderen of lijken te hinderen, of die in strijd zou kunnen zijn met hun loyaliteitsplicht jegens de K.N.C.B. . Het is ook de plicht van Betrokken Personen om hun positie bij de K.N.C.B. niet te gebruiken voor persoonlijk voordeel of gewin. Betrokken Persoon mag geen enkel onderliggend, niet bekendgemaakt, belangenconflict hebben.

3.3.2 Indien een Betrokken Persoon een feitelijk, duidelijk of potentieel belangenconflict heeft of kan hebben met betrekking tot zijn / haar taken, moet hij / zij het conflict onverwijld aan de Ethics Officer melden en, indien relevant, deze openbaarmaking vooraf doen aan zijn / haar verkiezing of benoeming in zijn / haar functie binnen de K.N.C.B. , of, indien een dergelijk conflict zich openbaart/voordoeft tijdens een bijeenkomst, moet hij / zij het conflict bekendmaken aan de voorzitter van de desbetreffende vergadering/bijeenkomst. Daarna moet hij / zij zich verontschuldigen voor alle discussies met betrekking tot het conflict; zich onthouden van stemmen (en / of niet proberen de stemming te beïnvloeden) over een kwestie die verband houdt met het belangenconflict; en zich onthouden van enige andere rol bij de behandeling van het conflict of de kwestie waarop het conflict betrekking heeft.

OPMERKING: Omstandigheden waarin een dergelijk feitelijk, schijnbaar of potentieel belangenconflict kan ontstaan, zijn onder meer:

(a) persoonlijke betrokkenheid bij sponsors, leveranciers, contractanten, locatie-exploitanten, omroepen of klanten van de K.N.C.B. , inclusief eigendom van een materieel belang in een dergelijke entiteit, handelend in welke hoedanigheid dan ook voor een dergelijke entiteit, of het aanvaarden van voordelen (bijv. betalingen, provisies, diensten of leningen) van een dergelijke entiteit;



- (b) eigenaar van eigendommen die zijn verkregen / beïnvloed zijn door handelingen voor de K.N.C.B. , of verkregen zijn als resultaat van vertrouwelijke informatie verkregen van of via de K.N.C.B. ;*
- (c) commerciële belangen die een effect kunnen hebben op of worden beïnvloed door de actie van de K.N.C.B. ;*
- (d) dienstverband elders, welke de betrokken persoon in een positie van conflict kan plaatsen met betrekking tot zijn / haar taken ten opzichte van de K.N.C.B. en*
- (e) betrokkenheid van buitenaf bij maatschappelijke, professionele of politieke organisaties die de indruk kunnen wekken van ongeoorloofde en ongeoorloofde bekendmaking van vertrouwelijke informatie, of die de K.N.C.B. en / of de cricket sport in diskrediet brengen (of kunnen brengen)*

3.3.3 In omstandigheden waarin er een wezenlijke wijziging is in de informatie in de oorspronkelijke verklaring dient de Betrokken Persoon, zo snel als redelijkerwijs mogelijk is, een aanvullende verklaring in bij de Ethics Officer.

3.3.4 Wanneer er een feitelijk, ogenschijnlijk of potentieel conflict is (of dit nu wordt opgemerkt op grond van een formele openbaarmaking of anderszins), zal de Ethics Officer (of, indien van toepassing, de voorzitter van de relevante vergadering,) alle Betrokken Personen op de hoogte stellen van het conflict, ervoor zorgen dat het conflict wordt geregistreerd, passende voorzorgsmaatregelen nemen om het feitelijke, schijnbare of potentiële conflict te beheersen; en de bevoegdheid hebben om, indien dit gepast wordt geacht, afstand te doen van sommige of alle 'conflicterende' vereisten, op voorwaarde dat een dergelijke afstandsverklaring ook wordt geregistreerd. Er wordt geen ontheffing verleend indien de Betrokken Persoon een persoonlijk financieel belang heeft bij de uitkomst van de kwestie die wordt overwogen.

3.4 Vertrouwelijkheid

3.4.1 Een Betrokken Persoon mag aan derden geen informatie bekendmaken die in vertrouwen aan hem / haar is bekendgemaakt als gevolg van zijn / haar activiteiten voor / binnen de K.N.C.B., behalve waar

- (a) dit wettelijk verplicht is; of
- (b) het bestuur van de K.N.C.B. vooraf schriftelijk instemt met een dergelijke openbaarmaking; of
- (c) die informatie al in het publieke domein is (anders dan vanwege zijn / haar schending van deze casus).

3.4.2 Deze geheimhoudingsplicht zal voor onbepaalde tijd worden voortgezet of tot het moment dat dergelijke informatie in het publieke domein komt, dan wel anders dan door schending van deze vertrouwelijkheidsverplichting of totdat een Betrokken Persoon wettelijk verplicht is om dergelijke informatie openbaar te maken.

3.5 Omkoping, geschenken en gastvrijheid

3.5.1 Behoudens clause 3.5.5, alle individuele geschenken, voordelen, gastvrijheid of andere voordelen die worden ontvangen door Betrokken Personen, direct of indirect, die op enigerlei wijze verband houden met, of ontstaan zijn als gevolg van, zijn of haar positie als een Betrokken Persoon, kunnen worden gezien als mogelijke beïnvloeden van het oordeel van de Betrokken Persoon bij het vervullen van zijn/haar taken. Omwille van de transparantie moeten ze daarom bekend worden gemaakt aan de Ethics Officer, die vervolgens zal bepalen of het geschenk kan worden aanvaard.

3.5.2 Een Betrokken Persoon mag geen steekpenningen, betalingen, provisies, geschenken, schenkingen, smeergeld, faciliterende betalingen of andere aansporingen of stimulansen (al dan niet in geld) aanbieden of accepteren voor acties of besluitvorming met betrekking tot kwesties die

spelen binnen de K.N.C.B. . Hij / zij moet elk verzoek dat hij / zij ontvangt voor een dergelijke aansporing of stimulans onverwijld melden aan de Ethics Officer.

3.5.3 De K.N.C.B. erkent dat individuen van tijd tot tijd geschenken en gastvrijheid kunnen aanbieden aan Betrokken Personen. Een Betrokken Persoon mag nooit voordelen van welke aard dan ook accepteren van een derde partij die zijn / haar persoonlijke oordeel of integriteit in gevaar brengt (of redelijkerwijs kan worden verondersteld dat deze in gevaar komt). In deze context is perceptie net zo belangrijk als de realiteit. Het fundamentele principe is dat geen enkele Betrokken Persoon iets mag doen dat de indruk zou kunnen wekken dat hij / zij is of zou kunnen worden beïnvloed door een geschenk, gastvrijheid of een andere overweging/gebaar om vooringenomenheid te tonen voor of tegen een persoon of kwestie binnen de KNCB, terwijl dit plaatsvindt tijdens het uitvoeren van officiële taken voor de Bond.

3.5.4 Een Betrokken Persoon mag nooit een geschenk in contanten accepteren, noch mag hij / zij een geschenk, betaling of ander voordeel (ongeacht of dit een geldwaarde heeft of anderszins) aanbieden of aanvaarden in omstandigheden die een weldenkend persoon zou kunnen doen overwegen om hem / haar op andere gedachten te brengen en daarmee de cricket-sport in diskrediet te brengen.

3.5.5 Met inachtneming van het voorgaande, mag een Betrokken Persoon redelijke, evenredige en bonafide zakelijke geschenken en gastvrijheid aanbieden en accepteren, uitsluitend als een teken van respect of vriendschap, op voorwaarde dat dergelijke geschenken of gastvrijheid (of andere voordelen) met een waarde van meer dan Euro 100,- (of het equivalent in een andere valuta), moet worden bekendgemaakt aan, en geregistreerd en goedgekeurd worden door de Ethics Officer, of, indien niet goedgekeurd door de Ethics Officer, worden teruggetrokken of geretourneerd, of indien van toepassing moet worden opgeslagen of vernietigd.

3.5.6 Betrokken Personen erkennen dat elk geschenk, gastvrijheid of ander voordeel dat hen wordt aangeboden als gevolg van hun positie binnen de Bond dat meer waard is dan Euro 100,- automatisch wordt geacht beschikbaar te zijn gesteld aan de K.N.C.B. en wordt daarom eigendom van de Bond. Als gevolg hiervan moet de Betrokken Persoon die het geschenk, de gastvrijheid of een ander voordeel ontvangt, dit overhandigen aan de K.N.C.B. ten voordele van Bond als geheel.

3.6 Wedstrijd-gerelateerde integriteit

3.6.1 De volgende soorten gedrag zijn verboden: corruptie; wedden op cricketwedstrijden; misbruik van voorwetenschap voor wed-doeleinden; het geven of verstrekken aan een Deelnemer van een geschenk, betaling, gastvrijheid of ander voordeel, hetzij
(a) met het doel een schending van de Code te bewerkstelligen, of
(b) in omstandigheden brengt die hem / haar of de cricketsport in diskrediet zouden kunnen brengen.

Betrokken personen zijn automatisch gebonden en verplicht zich te houden aan alle bepalingen van de anti-corruptiecode van de K.N.C.B. , en de definitie van "deelnemer" in de anti-corruptiecode wordt daarom uitgebreid tot alle betrokken personen.

3.6.2 Voor doeleinden van toepasselijke gegevensbescherming (AVG) en andere wetten alsmede voor alle andere mogelijke doeleinden wordt een Betrokken Persoon geacht te hebben ingestemd met het verzamelen, verwerken, openbaar maken en gebruiken van informatie met betrekking tot hem / haarzelf en zijn / haar activiteiten, inclusief persoonlijke informatie met betrekking tot hem /



haarzelf en zijn / haar activiteiten, met het oog op onderzoek onder de voorwaarden van de Code, en zal deze overeenkomst op verzoek schriftelijk bevestigen.

3.7 Relaties met wedorganisaties

3.7.1 Een Betrokken Persoon mag geen zakelijke relatie hebben (hetzij direct of indirect) of enige zakelijke overeenkomst aangaan (hetzij formeel of informeel) met een Weddenschap-organisatie die een betaling van geld aan of door, of het toekennen van enige voordeel (en) of voordeel (en) op of voor de betrokken persoon, direct of indirect, uitkeert als resultaat van een dergelijke relatie of regeling. Tenzij voorgaande tijdig is gemeld aan de Ethics Officer, door hem is vastgelegd en goedgekeurd.

3.7.2 Een Betrokken Persoon zal deze Code overtreden als een lid van de directe familie van de Betrokken Persoon (zijnde een echtgenoot, ouder, broer of zus, zoon of dochter, of zoon of schoondochter) een controlerend belang heeft in een gokorganisatie, een substantiële relatie heeft met een gokorganisatie, of werkzaam is in een dagelijkse opererende gokorganisatie.

3.8 Algemene bepalingen

3.8.1 De overeenkomst van een Betrokken Persoon of poging tot het plegen van enig gedrag dat, indien voltooid, zou neerkomen op een schending van de Ethische Code, zal worden behandeld alsof deze was voltooid en had geleid tot een schending van de Ethische Code, tenzij de Betrokken Persoon afstand heeft gedaan van de overeenkomst of poging, voordat deze werd ontdekt door een derde die niet bij deze overeenkomst of poging betrokken was.

3.8.2 Een Betrokken Persoon die autoriseert, veroorzaakt, willens en wetens assisteert, aanmoedigt, helpt, aanmoedigt, verdoezelt of anderszins medeplichtig is aan een schending van de Ethische Code door een andere betrokken persoon, zal worden behandeld alsof hij zelf een dergelijke schending heeft begaan.

3.8.3 Het K.N.C.B. Bestuur zal een persoon met de juiste vaardigheden, ervaring en aanzien benoemen om op te treden als de Ethics Officer volgens deze Ethische Code. De Ethics Officer wordt benoemd voor een termijn van ten minste 3 [drie] jaar (welke kan worden verlengd), en de rol kan op ad-hoc- of parttime basis worden vervuld door een bestaande Betrokken Persoon binnen de organisatie van de Bond, of kan idealiter worden benoemd als een externe, onafhankelijke persoon met een passende reputatie. Een tweede of plaatsvervangende Ethics Officer, mits geheel onafhankelijk van de als primaire Ethics Officer aangestelde persoon, kan worden aangesteld/benoemd en direct in functie treden wanneer de primaire Ethics Officer in strijd handelt met de Ethische Code.

3.8.4 De Ethics Officer zal rechtstreeks rapporteren aan het bestuur van de K.N.C.B. , en hij / zij zal verantwoordelijk zijn voor de Ethische Code training en communicatie met betrokken personen, en voor het rapporteren en controleren van de naleving van de Ethische Code. Of hij / zij nu uit eigen beweging handelt of op verwijzing van een derde partij, de Ethics Officer is verantwoordelijk voor het uitvoeren van onderzoek naar de activiteiten van een Betrokken Persoon waarvan hij / zij vermoedt dat hij / zij een overtreding heeft begaan onder deze Ethische Code (hoewel hij / zij / zij heeft het recht om de hulp in te roepen van derden, bijvoorbeeld advocaten, om, indien nodig, bij te staan bij het onderzoek). Als onderdeel van dat onderzoek kan de Ethics Officer om bewijsmateriaal en / of documenten vragen en desgewenst een hoorzitting organiseren.



3.8.5 Na afloop van zijn / haar onderzoek, waarbij de Ethics Officer vaststelt dat er een zaak is om te behandelen, zal de Ethics Officer een schriftelijk rapport opstellen met zijn / haar conclusies, samen met, indien hij / zij dit gepast acht, aanbevelingen met betrekking tot sancties en / of passende maatregelen die moeten worden genomen tegen de betrokken persoon. Dit rapport zal worden voorgelegd aan het K.N.C.B. Bestuur ter bepaling van wat eventueel moet worden ondernomen. Als alternatief of aanvullend kan het K.N.C.B. Bestuur, indien competenties of vereisten dergelijke assistentie vereisen, een beroep doen op assistentie en advies van de ICC Ethics Officer

3.8.6 Overtredingen van deze Ethische Code, voor zover het betrekking heeft op wedstrijd-gerelateerde integriteit (matchfixing etc.), zullen conform de KNCB statuten (statuut) en het KNCB Tuchtreglement aan het Instituut Sportrechtspraak (ISR) worden voorgelegd.

3.8.7 Dit beleid dient als raamwerk voor ethisch gedrag, maar dekt lang niet elke situatie. Als het Betrokken Personen onduidelijk is wat de vereisten van dit beleid zijn, dienen ze de Ethics Officer van de K.N.C.B. te raadplegen. Betrokken personen hebben de verantwoordelijkheid om vragen te stellen als ze twijfels hebben over een situatie of voorgestelde handelwijze.



BIJLAGE B - SJABLOONVORMEN

VERKLARINGSFORMULIER VOOR BELANGENCONFLICTEN

Ik, ondergetekende, VERKLAAR als volgt:

1. Ik heb de ethische code gelezen, begrepen en ga ermee akkoord gebonden te zijn en te zullen voldoen aan de ethische code van de KNCB.
2. Ik heb en verwacht op dit moment geen belangenconflict, feitelijk, schijnbaar of potentieel, anders dan uiteengezet in deze verklaring.
3. Ik ga ermee akkoord om onmiddellijk alle substantiële wijzigingen op deze verklaring per direct kenbaar te maken.
4. Ik ga ermee akkoord om elk bijkomend feitelijk, schijnbaar of potentieel belangenconflict dat zich voordoet na het opstellen van deze verklaring onmiddellijk openbaar te maken door middel van een afzonderlijke verklaring.
5. Ik ga ermee akkoord gebonden te zijn aan alle beslissingen die door relevante autoriteiten op basis van de bestaande Ethische Code worden genomen.

Datum:

Handtekening:

Voor- en achternaam:



GIFT / GASTVRIJHEIDSVRKLARINGSFORMULIER
(Autorisatie / geaccepteerd / geweigerd)

Naam van ontvanger:
Naam van de uiteindelijke ontvanger (indien doorgegeven):
Datum van aanbieding van geschenk of gastvrijheid:
Details van verstrekte geschenken of gastvrijheid:

Geschatte kosten van verstrekte geschenken of gastvrijheid:
De aanbieder (naam en bedrijf):
Relatie tussen schenker en KNCB :
Waarom het bod is gedaan:

Is er een huidig / potentieel contract met de donateur/schenker? Zo ja, geef details:

Heeft de donateur / schenker ooit eerder een geschenk of gastvrijheid aan de ontvanger gegeven?
Zo ja, geef details:

Datum:

Handtekening:

Voor- en achternaam: